

Enseignement Moral et Civique
(EMC)
Partie 1.
Moi et les autres.



Leçon 4.
Les différentes formes de discrimination.

I. Qu'est-ce qu'une discrimination ?

II. Différentes formes de discrimination.

Document 1 : L'apartheid en Afrique du Sud (1910-1991) vu par Nelson Mandela.

Nelson Mandela s'est battu pour mettre fin à l'apartheid. Après plusieurs séjours en prison, il parvient à atteindre son objectif grâce au soutien de Frederik De Klerk, président de l'Afrique du Sud.

« Un enfant africain va dans une école réservée aux Africains, si toutefois il va à l'école. Quand il grandit, il ne peut occuper qu'un emploi réservé aux Africains, louer une maison dans un *township* réservé aux Africains, voyager dans des trains réservés aux Africains et on peut l'arrêter à n'importe quelle heure du jour ou de la nuit pour lui donner l'ordre de présenter un *pass*, et s'il ne peut pas on le jette en prison. L'accumulation de milliers d'affronts, de milliers d'humiliations a créé en moi une colère, un esprit de révolte, le désir de combattre le système qui emprisonnait mon peuple.

Nelson Mandela, *Un long chemin vers la liberté*, autobiographie, livre de Poche, 1995.

Africain : désigne ici les populations noires.

Pass : passeport intérieur obligatoire pour les Noirs.

Township : quartier d'une ville réservé aux Noirs en Afrique du Sud.

1) En t'aidant du texte de Nelson Mandela, explique ce qu'est l'apartheid.

L'apartheid est le nom donné à la politique de séparation des races conduite en Afrique du Sud par la minorité blanche à l'encontre de la majorité noire.

2) L'apartheid est une forme de discrimination. En t'aidant de ta définition, explique ce qu'est une discrimination.

Une discrimination est le fait de traiter différemment, souvent plus mal, une personne ou un groupe de personnes.

3) L'apartheid existe-t-il toujours en Afrique du Sud, Justifie ta réponse.

L'apartheid a été aboli en 1991 par Nelson Mandela et Frederik De Klerk.



Une discrimination est le fait de traiter différemment une personne ou un groupe de personnes. Il s'agit par exemple de refuser à ces personnes l'accès à certains lieux ou à certains droits. Certains Etats ont mis en place une forme de discrimination officielle. C'était le cas de l'Afrique du Sud du temps de l'apartheid (mise à l'écart des Noirs) et de l'Allemagne à l'époque nazie (1933-1945, mise à l'écart des juifs, des tsiganes et des homosexuels).



Leçon 4.
Les différentes formes de discrimination.

I. Qu'est-ce qu'une discrimination ?

II. Différentes formes de discrimination.



Défenseur des droits

— RÉPUBLIQUE FRANÇAISE —

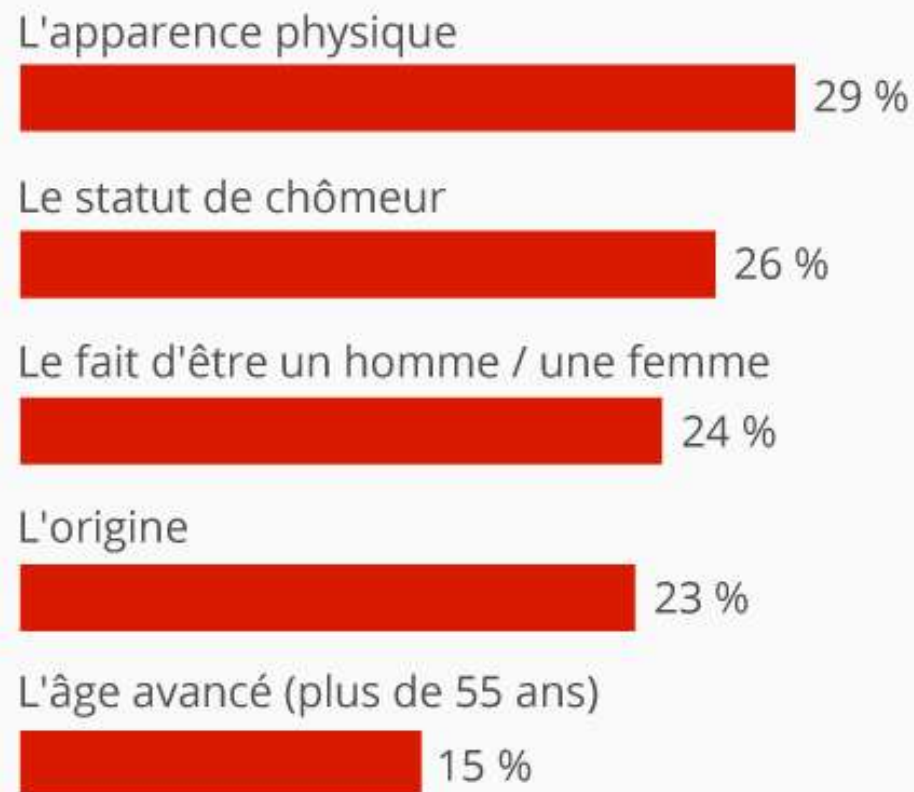
<https://www.defenseurdesdroits.fr/fr/institution/competences/lutte-contre-discriminations>

La discrimination à l'embauche en France

% des Français ayant subi des discriminations à l'embauche



Motifs de rejet les plus souvent cités



Nature des réclamations dans le domaine de la lutte contre les discriminations



21,8%

sont liées au **handicap**



17,6%

sont liées à **l'origine**



11,9%

sont liées à **l'état de santé**

Domaines concernés



30,2%

des réclamations concernent **l'emploi privé**



22,3%

des réclamations concernent **l'emploi public**

Document 2.

L'Afip travaille :

- d'une part à une meilleure insertion professionnelle des jeunes diplômés issus de la diversité ou des quartiers populaires à partir de Bac+3.
- d'autre part à former et sensibiliser les DRH et cadres des entreprises aux enjeux stratégiques et économiques de la diversité.



Document 2 : Affiches de l'AFIP (Association pour Favoriser l'Insertion Professionnelle).

"Je parle couramment anglais, allemand et même espagnol. Il faut croire que c'est l'arabe qui était en trop."

Sabina, Bac +5



La discrimination est illégale.

L'article L1132-1 du Code du travail protège toute personne qui subirait une discrimination à l'embauche ou pendant l'exécution de son travail.



www.afip-asso.org

"J'étais prêt à défendre les couleurs de l'entreprise. Visiblement, ils ont un problème avec le noir."

Patrice, Bac +5



La discrimination est illégale.

L'article L1132-1 du Code du travail protège toute personne qui subirait une discrimination à l'embauche ou pendant l'exécution de son travail.



www.afip-asso.org

La discrimination est illégale.

L'article L1132-1 du Code du travail protège toute personne qui subirait une discrimination à l'embauche ou pendant l'exécution de son travail.

Un combat mené avec

L'ORÉAL



AREVA



RESPECT



Horemis



sodexo



IBM

just different



www.observatoire-emploi.fr

4) Qu'est-ce que l'AFIP ?

L'AFIP est l'Association pour Favoriser l'Insertion Professionnelle. Elle aide les jeunes diplômés d'origine étrangère ou habitant les quartiers populaires à trouver un emploi.

5) De quelle discrimination parlent les 'affiches ?

Les affiches parlent d'une discrimination à l'embauche. Elle a lieu dans certaines entreprises, en France notamment. Une jeune femme d'origine arabe et un homme noir en sont les victimes.

6) Que dit le texte en bas à droite ?

Il dit que la discrimination est illégale et que les personnes qui en sont victimes sont protégées par la loi.

7) A quoi correspondent les logos en bas de l'affiche ?

Il s'agit des logos des entreprises qui soutiennent l'AFIP.

Les **discriminations** sont nombreuses. Elles peuvent être liées à l'**âge** (trop jeune, trop âgé), à l'**origine ethnique** (origine étrangère, couleur de peau), au lieu de résidence (quartiers de mauvaise réputation), **au genre** (femme, transsexuel), **au handicap**, à l'état de santé...

Elles peuvent avoir lieu **au travail** (refus d'embauche, salaire différent...) comme **dans la vie privée** (refus de location d'un logement, refus d'accès à une discothèque...).